

**ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ
АВДЕЕВОЙ ИРИНЫ ОЛЕГОВНЫ «ПСИХОЛОГО-
АКМЕОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ РАЗВИТИЯ
ПРОФЕССИОНАЛИЗМА МУНИЦИПАЛЬНЫХ
СЛУЖАЩИХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ»,
ПРЕДСТАВЛЕННОЙ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ
СТЕПЕНИ КАНДИДАТА ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ
НАУК ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 19.00.13 –
ПСИХОЛОГИЯ РАЗВИТИЯ, АКМЕОЛОГИЯ
(ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ)**

Вержибок Г.В.

Минский государственный лингвистический университет
(Минск, Республика Беларусь)

Аннотация. Данная отзыв дан кандидатом психологических наук Г.В. Вержибок на автореферат диссертации И.О. Авдеевой «Психолого-акмеологические факторы развития профессионализма муниципальных служащих социальной сферы».

Ключевые слова: отзыв, автореферат, психология, акмеология.

Инновационное развитие общества генерирует потребность в стабилизации социально-экономической обстановки в стране, ориентирующей органы власти на повышение уровня жизни людей и его приближение к высоким мировым стандартам. Такая векторная направленность современной внутренней политики государства актуализирует потребность в разработке базовых механизмов полноценного кадрового обеспечения социальной

сферы и повышения профессионализма муниципальных служащих, которые являются уполномоченными представителями вышестоящей власти и осуществляют посредническое взаимодействие с населением. Важным и существенным становится исследование конкретных психолого-акмеологических факторов развития и тех характеристик муниципальных служащих социальной сферы, которые определяют возможности эффективного осуществления трудовой деятельности и способствуют оптимизации процесса достижения высокого профессионализма.

Наряду с широкомасштабным изучением проблемы профессионализма, исследованы, в частности, вопросы профессионального развития социальных работников, выявлены особенности кадрового обеспечения, раскрыта специфичность профессиональной практики муниципальных служащих. Однако малоизученными остаются вопросы установления психолого-акмеологического содержания, условий и факторов достижения профессионализма, научное и практическое значение приобретает разработка критериев установления и оценивания личностного роста именно у муниципальных служащих социальной сферы. Это дает основание утверждать, что научная проблема, сформулированная в диссертации, является актуальной.

В автореферате И.О. Авдеевой отражены основные этапы работы, методологический аппарат исследования выстроен логично и непротиворечиво, описаны полученные результаты, сделаны конкретные практические рекомендации, присутствует целостная система выводного знания. Положения, выносимые на защиту, научная новизна, теоретическая и практическая значимость результатов исследования обоснованы и эмпирически подтверждены.

Автором изучены и критически анализируются известные достижения и теоретические положения других авторов по вопросам происхождения и становления понятия «профессионализм» как научной категории, дано определение и акмеологическое содержание профессионализма муниципальных служащих социальной сферы, раскрыто своеобразие личности и характерных профессионально-деятельностных особенностей. Существенным и интересным является теоретическое представление образов «профессионала» и «непрофессионала» муниципального служащего социальной сферы, определение оснований, затрудняющих достижение высокого уровня профессионализма, а также необходимых для конкретизации методов, направленных на оптимизацию данного процесса.

Основываясь на теоретическом анализе существующих в современной психологии знаний, соискатель в виде модельной формы представляет характеристику развития профессионализма муниципальных служащих социальной сферы, чему способствует структурно-функциональное описание изучаемого феномена. В авторской модели с учетом психолого-акмеологических составляющих определены условия (значимые объективные обстоятельства) и факторы (субъективные характеристики: личностные, профессионально-деятельностные и половозрастные особенности) работника.

Весьма интересным является выбор психодиагностического инструментария, вследствие чего стало возможным выявление ценностной направленности и психологического своеобразия морально-этической регуляции, соотнесение «идеального» (модельного) личностного профиля профессионала с «реальным», различий мотивационного комплекса и установление проблемного поля у данных специалистов. При этом, оригинальным и отличающим работу является учет регионально-отраслевой специфики деятельности, установление гендерных

различий в области профессионально важных качеств и возрастных трансформаций изучаемых респондентов в зависимости от стажа работы по специальности.

Достоинством проведенной работы, немаловажным и значимым выступают разработки И.О. Авдеевой в области практико-ориентированной направленности исследования. Соискателем представлена программа психолого-акмеологического сопровождения развития профессионализма муниципальных служащих социальной сферы, на примере проведения постдиагностики зафиксирована положительная динамика в области основных личностных подструктур профессионализма работников, подтверждающая эффективность применения данной программы.

Достоверность и надежность экспериментальных данных и результатов обеспечена логикой исследования, опорой на методологические принципы при соблюдении нормативов теоретического и эмпирического исследования, применением взаимодополняющих методов сбора и обработки эмпирического материала, использованием инструментария, адекватного изучаемой проблеме и цели работы. Проверка научных предположений осуществлялась на репрезентативной совокупности испытуемых (330 человек с равновесным распределением по сферам деятельности). Совокупность эмпирических данных обрабатывалась методами математической статистики, сделана их корректная интерпретация, прослеживается сочетание и взаимосвязь количественного и качественного анализа. Доказательность подтверждения выдвинутой гипотезы является методологическим преимуществом исследования.

Следует отметить научность стиля, конкретность сведений и доступность понимания текста, глубину размышлений и выводов И.О. Авдеевой, что позволило успешно решить

поставленные задачи, которые имеют несомненный интерес и значение для психологической теории и практики. Основные положения и результаты отражены в авторских публикациях по теме исследования, которые очерчивают широкий спектр изучаемой проблемы. Все это дает возможность охарактеризовать работу как законченное, самостоятельно выполненное научное исследование.

По представленному автором автореферату замечания отсутствуют.

Автореферат диссертации «Психолого-акмеологические факторы развития профессионализма муниципальных служащих социальной сферы» отражает суть исследования и соответствует критериям п. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК МОН РФ от 24.09.2013, предъявленным к кандидатским диссертациям, а ее автор Авдеева Ирина Олеговна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.13 – психология развития, акмеология (психологические науки).

© **Вержибок Г.В., 2016.**

Вержибок Г.В. - кандидат психологических наук, доцент кафедры психологии, Минский государственный лингвистический университет.

Рецензируемый материал

1. Авдеев И.О. Психолого-акмеологические факторы развития профессионализма муниципальных служащих социальной сферы: Автореферат Дис. ... канд.псих.наук. Кострома. 2014. 26 с.

Библиографическая ссылка: *Вержибок Г.В. Отзыв на автореферат диссертации Авдеевой Ирины Олеговны «Психолого-акмеологические факторы развития профессионализма муниципальных служащих социальной сферы», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.13 – психология развития, акмеология (психологические науки) // Вестник рецензента. 2016. №1. С. 50-56. URL: <http://journals.state-and-society.ru/index.php/jsr/article/view/47>*

**REPORT ON THESIS'S SUMMARY OF AVDEEVA
IRINA OLEGOVNA "PSYCHOLOGICAL AND
ACMEOLOGICAL FACTORS OF DEVELOPMENT
OF PROFESSIONALISM OF MUNICIPAL
EMPLOYEES IN SOCIAL SPHERE" PRESENTED
FOR A DEGREE OF CANDIDATE OF
PSYCHOLOGICAL SCIENCES ON SPECIALTY
19.00.13 – DEVELOPMENTAL PSYCHOLOGY,
ACMEOLOGY (PSYCHOLOGICAL SCIENCES)**

Verzhibok G.V.

Minsk State Linguistic University
(Minsk, Belarus)

Abstract. This report is given by H.V. Verzhibok, candidate of psychological sciences, on a thesis's summary of I.O. Avdeeva "Psychological and acmeological factors of development of professionalism of municipal employees in social sphere".

Keywords: report, thesis's summary, psychology, acmeology.